

Safety Leadership E Comunicazione Efficace Fattore Umano Sicurezza Sul Lavoro E Interventi Nelle Organizzazioni

Tommy en Tuppence Beresford hebben in hun jonge jaren beiden bij de Britse geheime dienst gewerkt. Als de Tweede Wereldoorlog uitbreekt, zijn ze bang dat men hen te oud zal vinden om nog een rol te spelen, maar al gauw krijgt Tommy een belangrijke regeringsopdracht: het opsporen van een paar leiders van de 'Vijfde Colonne'. Tot haar verontwaardiging mag Tuppence niet meewerken, maar dat betekent niet dat ze zich helemaal buiten Tommy's zaken houdt.

La nuova edizione di questo volume, considerato uno dei testi base della terapia intensiva ha mantenuto la completezza e la chiarezza che ne hanno garantito il successo nelle precedenti edizioni. Il volume consente un rapido accesso a informazioni chiare sulla gestione di patologie e problemi relativi al paziente critico.

Come fanno le aziende a gestire efficacemente il rischio? Che cosa fa veramente la differenza nell'attuazione dei programmi di Safety? Come si può ridurre il gap tra ciò che si dovrebbe fare e ciò che realmente si fa? Certe domande nascono spontanee in chi si occupa di sicurezza sul lavoro nelle aziende, che rischia, in molte occasioni, di trasformarsi in un mare di documenti e procedure "teoriche". Che siate Responsabili del Servizio Prevenzione e Protezione, Formatori o Consulenti per la sicurezza, una delle difficoltà che incontrerete maggiormente è quella di far accettare e attuare le vostre proposte e le vostre indicazioni nella prevenzione dei rischi. Ecco dunque lo scopo di questo libro: fornire strumenti pratici per coinvolgere attivamente le persone e le organizzazioni nell'attuazione delle procedure di sicurezza e prevenzione. Grazie ai più moderni processi di Coaching e Comunicazione contenuti in questo libro, riuscirete a incrementare la vostra capacità di guida e leadership, ottenendo risultati pratici e cambiamenti duraturi in tutte le realtà in cui vi troverete a operare. Scopri anche la versione e-book!

Il benessere organizzativo non è una concettualizzazione recente: negli ultimi anni una cospicua letteratura ha prodotto numerosi manuali su questo costrutto multiforme, trasversale alla prospettiva sociologica, psicologica ed economica. Lo scopo di questo volume, però, non è delineare l'ennesimo modello teorico, ma sostenere l'importanza di una gestione progettuale dello Stress Lavoro Correlato come occasione irrinunciabile di sviluppo organizzativo. Nato dalla passione e dall'impegno dei consulenti di Eupragma — società leader nella consulenza di direzione per lo sviluppo strategico, organizzativo e delle risorse umane —, esso inquadra il tema dello Stress Lavoro Correlato e delle relative Linee guida nazionali ed europee, per arrivare a illustrare Eu.Stress Management®, un innovativo modello di valutazione e gestione completa della salute organizzativa nei contesti aziendali. Grazie ai case studies presentati e alle riflessioni di interlocutori illustri, i lettori troveranno inoltre pratiche indicazioni applicative dei modelli descritti, facilmente generalizzabili ai diversi scenari. Pensato per responsabili delle Risorse Umane, professionisti della Salute e Sicurezza, imprenditori, ma anche studenti, psicologi e ricercatori, Benessere Lavoro Correlato intende contribuire allo sviluppo di una cultura condivisa sulla salute organizzativa che concepisca il benessere come perno di un'organizzazione efficace e motore sociale, etico e ambientale delle aziende.

Verzameling notities van de Oostenrijkse filosoof (1889-1951).

Handboek in de organisatieleer.

Il libro ha lo scopo di fornire agli studenti di ingegneria gli elementi basilari della disciplina della Safety nell'aviazione commerciale. La Safety viene vista come elemento di prevenzione per la salvaguardia del trasporto aereo dall'evento incidente, più o meno grave che sia. La teoria viene spiegata riunendo alcuni filoni di tipo più didattico/teorico con filoni molto operativi/pratici e portando lo studente a capire quali sono i benefici di un sistema di gestione della Safety all'interno di una organizzazione aeronautica, quali sono gli strumenti ed i modelli base da usare (e quali sono quelli da scartare) per prevenire un evento incidentale. Buona parte del libro è concentrata sulla prevenzione dell'errore del fattore umano coniugato nella gestione dell'aeromobile a terra (in aeroporto) e nella gestione della manutenzione. Vengono infine illustrati esempi tratti da casi reali di Safety management system aeroportuale e di analisi di incidenti aeronautici. Al termine del corso lo studente avrà acquisito la capacità teorica e gli strumenti tecnici per affrontare in modo congruo la tematica della Safety in qualunque tipo di organizzazione aeronautica. Tuttavia la Safety aeronautica è una scienza che deve essere praticata, poiché è sempre in evoluzione e segue da presso tecnologia specie nell'interfaccia tra sempre più evoluta tra uomo e macchina e uomo ed organizzazione. I capitoli 1 e 2 danno uno spunto della Regulation Europea e Mondiale sulla Safety aeronautica. I capitoli 3 e 4 invece forniscono la base teorica sugli elementi organizzativi del Safety Management system. Nei capitoli 5 e cap. 6 vengono forniti strumenti operativi (basati sul fattore Umano e sul modello di Reason) per analizzare vere e proprie situazioni incidentali allo scopo di poter tracciare delle raccomandazioni di sicurezza. Il capitolo 7 contiene tre casi di studio di incidenti aeronautici. Il capitolo 8 contiene le tassonomie per analizzare gli eventi incidentali aeronautici. La conoscenza della Safety richiede minime conoscenze pregresse sulla struttura dell'industria del trasporto aeronautico; sulla distinzione tra pericolo e rischio; sulla gestione di un aeromobile di tipo civile commerciale sulla nomenclatura in uso in area aeroportuale; ed ovviamente sulle tecniche costruttive di un aeromobile. RINGRAZIAMENTI Questo libro è il risultato di un'una necessità crescente di materiale di insegnamento nell'importante segmento dell'industria del trasporto aeronautico che riguarda la gestione dell'errore umano nella safety aeronautica. Il libro rappresenta una miscela di esperienza personale decennale in Airlines, Aeroporti, Società di Manutenzione Aeronautica, e di esperienza di insegnamento nei corsi di Legislazione aeronautica e fattore umano" del Politecnico di Torino. Il libro deve tuttavia la sua esistenza a tutta una serie di persone che hanno formato il pensiero degli autori nel durante lo sviluppo di questo materiale didattico. Questi includono nostri colleghi nel settore aeroportuale, colleghi di insegnamento accademico, colleghi dell'industria aeronautica, personale della CAA italiana e studenti dei corsi di ingegneria aerospaziale. In particolare vorremmo inviare un ringraziamento particolare a Bernard Karrer, Ex Direttore dell'aeroporto di Sion (Svizzera), dove molte delle attività qui descritte hanno preso corpo; Franco Giorgetti, ex Direttore Operativo dell'aeroporto di Malpensa che nella sua quarantennale esperienza aeronautica ci ha indirizzati e supportati con molta pazienza e competenza; Carlo Peschiera, Partner di Deloitte Consulting Srl, Direttore del dipartimento Aviation & Transportations per i suoi suggerimenti ed incoraggiamenti nel creare una linea di business per la Safety aeronautica.

Ontmoet de families Jones, Iqbal en Chalfen. Drie families aan het eind van de twintigste eeuw, alle drie min of meer Engels, allen persoonlijk, historisch en genetisch bij elkaar betrokken. De families hebben verschillende huidskleuren, verschillende godsdiensten en een verschillend koloniaal verleden, maar ze hebben één ding gemeen: ze wonen samen in een kleine buurt in Londen, waar racisme en

extremisme opklaaien. In Witte tanden vatten Archibald Jones en Smad Iqbal _ de een geboren en getogen Brit, de ander afkomstig uit Bangladesh _ een diepe vriendschap voor elkaar op, die ontstaat in de Tweede Wereldoorlog en die vijftig jaar standhoudt. Witte tanden bevat de geëngageerde geschiedenis van de afgelopen halve eeuw in het steeds veranderende, veelkleurige Engeland en vertelt het sprankelende en humoristische verhaal van een opmerkelijke vriendschap. Zadie Smith is van Jamaicaans-Britse afkomst en studeerde in Cambridge. Voor haar debuut Witte tanden kreeg ze de Whitbread-literatuurprijs. Met haar roman Over schoonheid werd ze genomineerd voor de Man Booker Prize en won ze de Orange Prize. 'Witte tanden is een satirische minderhedensoap (...) virtuoos geschreven, bij vlagen zelfs briljant.' nrc handelsblad 'Verrassende, rijke debuutroman met een rushdiaanse verhaallijn. De grote thema's van de twintigste eeuw, immigratie, multiculturalisme, traditie en godsdienst, worden met trefzekere vaart _ en met humor en ironie _ beschreven.' vrij nederland 'Niet alleen een van de beste boeken die we in jaren hebben gelezen, maar een van de beste boeken ooit.' juryrapport whitbread-literatuurprijs

Safety Leadership e comunicazione efficace Fattore umano, sicurezza sul lavoro e interventi nelle organizzazioni EPC srl

366.98

289.2

Oggi gli addetti ai lavori ritengono unanimemente che l'influenza dell'uomo sulla sicurezza nei luoghi di lavoro sia uno dei fattori più importanti a gravare sul fenomeno infortunistico. La giusta attenzione e importanza conferite ai fattori umani che le attuali norme richiedono e, prima di esse, che la cultura e la pratica sottendono, obbliga a riprogettare, individuare e attuare, in un'ottica nuova, le capacità e i requisiti professionali che tutti coloro che sono coinvolti in un'organizzazione devono avere, apprendere e sviluppare per attuare un'attività armonizzata e sinergica nel campo della prevenzione. Educare le persone ad adottare comportamenti sicuri nel loro ambiente di lavoro può essere un fine raggiungibile attraverso più strategie comunicative. Ad un leader oggi si chiede, non solo di far fronte al malessere organizzativo, ma di essere promotore di benessere, per sé, per i propri collaboratori e per l'intero sistema nel quale è inserito: ciò significa saper rispondere adeguatamente ai bisogni e alle aspettative di chi vi lavora. L'argomento di questo volume è la persona, il fattore umano nella sicurezza e l'importanza dell'intervento formativo, considerati attraverso una lente basata sulle esperienze professionali di chi scrive.

Cultuurfilosofisch essay over snelheid als sleutelbegrip voor de westerse moderne samenleving.

Een jong ambitieus echtpaar raakt steeds meer in de ban van de materiële kanten van de welvaart.

Come fanno le aziende a gestire efficacemente il rischio? Che cosa fa veramente la differenza nell'attuazione dei programmi di Safety? Come si può ridurre il gap tra ciò che si dovrebbe fare e ciò che realmente si fa? Certe domande nascono spontanee in chi si occupa di sicurezza sul lavoro nelle aziende, che rischia, in molte occasioni, di trasformarsi in un mare di documenti e procedure "teoriche". Che siate Responsabili del Servizio Prevenzione e Protezione, Formatori o Consulenti per la sicurezza, una delle difficoltà che incontrerete maggiormente è quella di far accettare e attuare le vostre proposte e le vostre indicazioni nella prevenzione dei rischi. Ecco dunque lo scopo di questo libro: fornire strumenti pratici per coinvolgere attivamente le persone e le organizzazioni nell'attuazione delle procedure di sicurezza e prevenzione. Grazie ai più moderni processi di Coaching e Comunicazione contenuti in questo libro, riuscirete a incrementare la vostra capacità di guida e leadership, ottenendo risultati pratici e cambiamenti duraturi in tutte le realtà in cui vi troverete a operare. Scopri anche la versione cartacea!

Programma di Come Gestire un Team Digitale Metodologie di Lavoro e Strumenti Organizzativi per Lavorare a Distanza in Maniera Efficace COME AFFRONTARE IL CAMBIAMENTO Come stimolare la propria innovazione permanente. Come affrontare il cambiamento e sfruttare le trasformazioni in atto. Qual è l'importanza dell'analisi sulla competitività e come adattarla ai mutamenti economici. Come organizzare la gestione dei processi autorizzativi e dei flussi informativi interni. COME CAMBIA L'ORGANIZZAZIONE Come attribuire i compiti adeguati per ciascuna competenza. L'importanza della capacità decisionale e della responsabilità per i collaboratori. Cos'è il contesto competitivo e quali sono i diversi modelli organizzativi. COSA SI INTENDE PER TEAM Come giungere alla definizione dell'obiettivo del team e alla previsione dei tempi e dei costi. Come comporre il team e come gestire i rapporti al suo interno. Quali sono le caratteristiche del team e la sua struttura in rapporto all'obiettivo da raggiungere. Quali sono i criteri di scelta del team leader e come monitorare l'efficienza del team. COME ORGANIZZARSI AI TEMPI DEL WEB Come rendere flessibile la struttura dell'impresa per adattarla ai mutamenti del mercato. Come vengono definiti i prodotti maggiormente rispondenti alla domanda. Disintermediazione, delocalizzazione e destrutturazione: cosa sono e cosa comportano. Come riorganizzare la comunicazione aziendale in rapporto ai nuovi linguaggi e ai nuovi media. COME COSTRUIRE E LAVORARE IN TEAM Quali sono le caratteristiche dei membri di un buon team. Come ottenere efficacia del team ed efficienza dell'organizzazione complessiva. Come stimolare la motivazione e il senso di appartenenza al gruppo. Lavorare in team: definizione, gestione delle informazioni e fiducia reciproca. COME MOTIVARE UN TEAM Quali sono le competenze dei collaboratori e il ruolo del team leader. Come far coesistere le aspirazioni individuali con le esigenze organizzative del team. Le competenze relazionali e i diversi stili di leadership: quali sono e come acquisirli.

[Copyright: 0f3db574248c775c8fca6eb70cb9ad41](https://www.ebay.com/itm/0f3db574248c775c8fca6eb70cb9ad41)